

## **Conveni per al contracte predoctoral Clara Hammerl dels estudis de doctorat a la Universitat de les Illes Balears, per al quart curs de doctorat de la senyora Marina Castillo Fuentesal**

### **Parts**

Maurici Mus Amézquita, vicerector de Gestió i Política de Postgrau i Formació Permanent de la Universitat de les Illes Balears (en endavant, la UIB), que actua en virtut de les facultats que li han estat conferides per la Resolució del Rectorat 14393/2022, de 9 de març, per la qual es delega la firma dels convenis i acords marc en el membre del Consell de Direcció que sigui responsable del conveni o l'acord (FOU núm. 533, de 25 de març), amb seu a la carretera de Valldemossa, km 7.5, Palma (Illes Balears).

Bartomeu Llinàs Ferrà, president del Consell Social de la Universitat de les Illes Balears en virtut del Decret 98/2019, de 20 de desembre, pel qual es nomena el president del Consell Social de la Universitat de les Illes Balears (BOIB núm. 171, de 21 de desembre), d'acord amb el que estableixen l'article 11.2 de la Llei 2/2003, de 20 de març, d'organització institucional del sistema universitari de les Illes Balears, i l'article 4.1a) del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social de la Universitat de les Illes Balears, aprovat pel Decret 50/2004, de 28 de maig (BOIB núm. 79, de 5 de juny).

Josep Antoni Cifre Rodríguez, titular del DNI 43 066 523-N, que actua en representació de la Fundació Guillem Cifre de Colonya, titular del CIF G07211550 i amb domicili social a la plaça Major, 7, de Pollença (CP 07460), representació atorgada en virtut de la condició de president d'aquesta, conforme acredita l'escriptura de constitució formalitzada en data 6 de febrer de 2015 davant el notari de Pollença senyor Andreu Maria Monserrat Noguera, amb el núm. de protocol 143, en virtut de l'acord adoptat a la reunió ordinària del Patronat de la Fundació Guillem Cifre de Colonya de data 1 de desembre de 2014.

Maria Morell Massanet, amb DNI 41 232 713-S i amb domicili a Palma, c/ de Sant Pere Nolasc, 13, que actua en el seu propi nom i dret.

## Antecedents

1. La Universitat de les Illes Balears, com a institució acadèmica presidida per l'excel·lència, té una àmplia tradició en la realització d'activitats de formació, recerca i divulgació en l'àmbit de la igualtat entre homes i dones.
2. La Universitat de les Illes Balears, garant de la generació del coneixement i la transferència d'aquest a la societat, disposa de càtedres d'estudis en diversos camps del saber per promoure la recerca, la docència i la divulgació. Aquestes càtedres, que s'han anat institucionalitzant per mitjà de la instrumentació de convenis amb altres entitats públiques i privades en relació amb temes d'interès comú, són referents acadèmics en l'àmbit de la comunitat autònoma.
3. La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat entre dones i homes, a l'article 2, assenjala el seu àmbit d'aplicació, que, entre d'altres, és l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i la Universitat de les Illes Balears.
4. També, a la mateixa Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat entre dones i homes, es regulen els principis generals pels quals s'han de regir les actuacions dels poders públics de les Illes Balears per assolir la finalitat de fer efectiu el dret a la igualtat real i efectiva de les dones i els homes, entre els quals, a l'article 3, es troba l'impuls de les relacions entre les administracions i les institucions basades en els principis de col·laboració, coordinació i cooperació per garantir l'esmentada igualtat entre dones i homes.
5. L'article 31.7 estableix que, en el sistema de recerca de les Illes Balears, s'ha de promoure i fomentar la investigació sobre les dones donant suport als projectes de recerca que promoguin la igualtat de dones i homes i als que plantegin mesures destinades a comprendre i erradicar la discriminació de les dones.
6. Per altra banda, l'article 36 de l'esmentada Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat entre dones i homes, assenjala que els centres educatius sostinguts amb fons públics han d'adoptar pràctiques de coeducació i afavorir la formació en igualtat, tal com disposa la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.
7. Per la seva part, la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, al primer paràgraf de l'article 23, estableix que el sistema educatiu ha d'incloure entre les seves finalitats l'educació en el respecte dels drets i llibertats fonamentals i en la igualtat de drets i oportunitats entre dones i homes. En el mateix precepte, però al paràgraf segon, es posa l'accent en la integració del principi d'igualtat en les polítiques educatives. Així, es prescriu que el sistema educatiu ha d'incloure, dins els seus principis de qualitat, l'eliminació dels obstacles que dificulten la igualtat efectiva entre dones i homes, i el foment de la igualtat plena entre les unes i els altres.

8. A més, l'article 24, a l'apartat primer, recull la integració del principi d'igualtat en la política d'educació. Així, les administracions educatives han de garantir el mateix dret a l'educació de dones i homes a través de la integració activa, en els objectius i en les actuacions educatives, del principi d'igualtat de tracte, i evitar que, per comportaments sexistes o pels estereotips socials associats, es produeixin desigualtats entre dones i homes. El segon dels apartats de la disposició de què es tracta, concretament en les lletres *a)* i *b)*, determina que, en l'àmbit de les seves respectives competències, les administracions educatives han de desenvolupar, amb les finalitats ja esmentades, actuacions com ara l'atenció especial en els currículums i en totes les etapes educatives al principi d'igualtat entre dones i homes, com també l'eliminació i el rebuig dels comportaments i els continguts sexistes i estereotips que suposin discriminació entre dones i homes, amb especial consideració a això en els llibres de text i materials educatius.
9. Així mateix, a la lletra *b)* de l'apartat 2 de l'article 25 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, s'estableix que, en l'àmbit de l'educació superior, les administracions públiques han de promoure la creació de postgraus específics.
10. En aquest mateix ordre de raonament, l'article 4.7 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, preveu que les universitats han d'incloure i fomentar en tots els àmbits acadèmics la formació, la docència i la recerca en igualtat de gènere i no-discriminació de manera transversal.
11. D'altra banda, l'article 32 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, que regula les beques i ajudes a l'estudi, disposa que, amb la finalitat que ningú no quedi exclòs de l'estudi a la universitat per raons econòmiques, el Govern establirà amb càrrec als seus Pressuposts Generals i sense perjudici de les competències de les comunitats autònomes, un sistema general de beques i ajudes a l'estudi. Les comunitats autònomes, en l'exercici de les seves competències, podran oferir i regular un sistema propi de beques i ajudes a l'estudi amb càrrec als seus pressuposts, igual que les universitats, que podran establir el seu propi sistema de beques i ajudes a l'estudi amb càrrec als seus pressuposts i, en el cas de les universitats públiques, aquestes també hauran d'establir modalitats d'exempció parcial o total del pagament dels preus públics per prestació de serveis acadèmics. Els estudiants amb discapacitat i les víctimes de violència de gènere i altres formes de violència contra la dona tindran dret a una bonificació total pels serveis acadèmics universitaris liquidats en la matrícula en els termes establerts en la normativa específica i mitjançant acreditació formal. Per altra banda, l'article 16 del Decret 44/2016, de 22 de juliol, preveu que les víctimes de violència de gènere, així com els fills que en depenen, tinguin dret a l'exempció total dels preus públics fixats en la disposició reglamentària esmentada.

12. La Fundació Guillem Cifre de Colonya té com a objecte donar suport a activitats d'interès general i participar-hi i gestionar i administrar l'Obra Social de Colonya, Caixa d'Estalvis de Pollença. A més de la seva activitat pròpia, es posa especial esment a l'educació i a l'assistència social, que dona suport a entitats i associacions sense ànim de lucre de les Illes Balears que treballen en els àmbits esmentats, així com en les àrees de cultura i esport escolar i de base.
13. En concret, i en relació amb la creació del contracte predoctoral Clara Hammerl, la Fundació Guillem Cifre de Colonya dona suport a aquesta iniciativa atenent tant l'atenció especial que destina a l'educació com la contribució que suposa a la difusió i valoració de la figura i l'obra de Clara Hammerl, personatge cabdal en la història de l'entitat.
14. Clara Hammerl, nascuda l'any 1858 a Bromberg, mallorquina, espanyola d'adopció i ciutadana del món, va ser una dona que va rompre amb els rols que tradicionalment eren propis dels homes, i el fet de ser dona explica la seva invisibilització històrica.
15. Clara Hammerl es trasllada l'any 1889 a Pollença, on va impartir classes a la Institució d'Ensenyament de Pollença, un projecte progressista i laic, basat en els principis de la Institución Libre de Enseñanza de Madrid. Va ser la primera dona de l'Estat espanyol directora d'una entitat financera. És destacable que desenvolupa la seva actuació privada i pública, docent i empresarial, en una època en què la dona no podia exercir ni el comerç, ni tan sol administrar el seu propi patrimoni sense permís patern o marital. És un exemple de dona lluitadora de fet i de dona d'èxit en el seu afany, que, segurament sense advertir-ho i sense proclamar-ho, va obrir un camí d'alliberació i autonomia. Per tant, és un model vigent en la necessària lluita per la igualtat.
16. Les parts signants, i en especial la senyora Morell Massanet, sensibles a la situació econòmica de molts de ciutadans i ciutadanes, i compromeses amb el desenvolupament d'un país capdavanter en polítiques d'igualtat i en la societat global del coneixement, promouen iniciatives per potenciar la formació d'investigadores i catalitzar la generació de nous coneixements i el seu transvasament cap a una societat més igualitària.
17. Sobre la base de les anteriors consideracions, en data 20 de juny de 2019, se signà un conveni de col·laboració entre les parts per a la creació del contracte predoctoral Clara Hammerl (ref. 3107).
18. En data 1 de juliol de 2020, la Comissió de Selecció de la convocatòria pública del contracte predoctoral Clara Hammerl seleccionà la senyora Marina Castillo Fuentesal com a beneficiària de la convocatòria. En data 29 de juliol de 2020, la Comissió de Seguiment del contracte predoctoral Clara Hammerl ratificà la decisió de la Comissió de Selecció.

19. En data 21 de novembre de 2022, se signà una modificació del conveni (ref. 4351), que modificava els punts 2.3 i 2.4 de la clàusula segona (Aportacions i responsabilitats de les parts).
20. La doctoranda Marina Castillo Fuentesal sol·licità a la Comissió de Seguiment del conveni la pròrroga d'un any per acabar la tesi doctoral. En data 22 de novembre de 2022, la Comissió de Seguiment del conveni aprovà la concessió d'una pròrroga d'un any.

Les parts es reconeixen mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar acords i modificacions amb referència al contracte predoctoral Clara Hammerl de la UIB.

## Acorden

### Primer. Objecte

1. Promoure la formació d'investigadores en els programes de doctorat de la Universitat de les Illes Balears afins a la investigació en Arts i Humanitats i Ciències Socials i Jurídiques.
2. Continuar el contracte predoctoral Clara Hammerl, dedicat a la recerca sobre dones en totes les seves diversitats, estudis amb perspectiva de gènere i estudis feministes, en el marc del programa de Campus d'Excel·lència Internacional. Es valorarà en especial la incidència en els valors que representa Clara Hammerl, com la promoció de l'educació, la rellevància social i política de la dona, la justícia social, la igualtat i la no-discriminació per qualsevol raó.
3. El contracte predoctoral tindrà una durada d'un any improrrogable per a la **doctoranda Marina Castillo Fuentesal**, des del 16 de setembre de 2023 al 15 de setembre de 2024.
4. El contracte predoctoral també es donarà per acabat si la candidata perd la condició d'alumna de doctorat.
5. Qualsevol contracte predoctoral, ajut, sou o salari serà incompatible amb aquest contracte predoctoral.

### Segon. Aportacions i responsabilitats de les parts

1. La Universitat de les Illes Balears es compromet:
  - A fer-se càrrec de les despeses de matrícula dels estudis de doctorat de la beneficiària mentre sigui vigent el contracte predoctoral.

- A fer constar que la creació i promoció del contracte predoctoral prové de les entitats signants del conveni, i en particular de les aportacions fetes per la senyora Maria Morell Massanet i la Fundació Guillem Cifre de Colonya.
  - Que el nom de l'ajut serà «contracte predoctoral Clara Hammerl», als efectes de la difusió de les aportacions i el contracte predoctoral associat.
2. El Consell Social de la Universitat de les Illes Balears es compromet a la promoció i difusió del contracte predoctoral.
  3. La Fundació Guillem Cifre de Colonya aportarà 12.724,20 euros.
  4. La senyora Maria Morell Massanet aportarà 7.167,00 euros.
  5. Les aportacions dineràries es faran al compte corrent ES5720560009741001105327, de què disposa la Universitat de les Illes Balears a l'entitat Colonya Caixa de Pollença.

### **Tercer. Coordinació i seguiment**

1. Per executar i desenvolupar aquest conveni, es crea una Comissió de Seguiment, integrada pels membres següents:
  - a) El Rector de la Universitat de les Illes Balears, o la persona en qui delegui.
  - b) El president del Consell Social de la Universitat de les Illes Balears, o la persona en qui delegui.
  - c) El director de la Fundació Guillem Cifre Colonya, o la persona en qui delegui.
  - d) La senyora Maria Morell Massanet, o la persona en qui delegui.

El règim de funcionament de la Comissió de Seguiment s'ha d'ajustar a les normes que conté el capítol 11 del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

2. Són funcions de la Comissió de Seguiment:
  - a) Vetllar pel compliment d'aquest conveni i resoldre els problemes d'interpretació que es puguin plantejar.
  - b) Prestar l'assessorament jurídic i tècnic requerit per les parts.
  - c) Elevar als òrgans competents de cada part les propostes jurídiques o tècniques que considerin adients en el marc del desenvolupament d'aquest instrument de col·laboració.
  - d) Realitzar el seguiment del contracte predoctoral.

- e) Dur a terme qualsevol altra funció que li encarreguin les parts o que sigui necessària per a l'execució d'aquest conveni.

Abans de residenciar, quan sigui pertinent, el coneixement dels *litigis prod* davant els òrgans jurisdiccionals ordinaris, és un requisit procedimental previ intentar la conciliació en el si d'aquest òrgan mixt.

Aquesta comissió es reunirà almenys una vegada l'any, o quan s'estimi necessari, a petició de qualsevol de les parts, i podrà incorporar, de comú acord, nous aspectes a la col·laboració entre les tres institucions, en el marc d'aquest conveni.

#### **Quart. Vigència**

Aquest conveni entrarà en vigor el dia que es formalitzi mitjançant la signatura i tindrà una durada d'un any improrrogable.

#### **Quint. Causes de resolució**

Aquest conveni es pot resoldre de manera anticipada, amb audiència prèvia de les parts, per les causes següents:

- a) Per acord mutu de totes les parts, que s'ha de formalitzar per escrit.
- b) Per la impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de complir les obligacions que es deriven de l'objecte d'aquest instrument de col·laboració.
- c) Per la denúncia prèvia per escrit d'alguna de les parts, amb una antelació mínima de tres mesos abans de l'acabament de la vigència del conveni.
- d) Per incompliment greu i manifest, per qualsevol de les parts, de les clàusules pactades, amb la denúncia prèvia d'una de les parts. En aquest cas, es poden exigir les responsabilitats que es derivin d'incomplir-les.

Si alguna de les parts exerceix el dret de resoldre el conveni de forma anticipada, ha d'acabar les accions que s'hi estableixin i que hi hagi en funcionament.

#### **Sisè. Modificacions**

Els termes d'aquest conveni de col·laboració podran modificar-se per acord mutu entre les parts. La modificació s'incorporarà com a part inseparable del text del conveni.

#### **Setè. Publicitat i difusió**

Al material gràfic, imprès en qualsevol altre suport, així com en la difusió que es faci de les accions i/o activitats que es derivin d'aquest conveni, es farà constar la col·laboració de les parts signants.

### **Vuitè. Règim jurídic i jurisdicció competent**

1. Aquest conveni està exclòs de l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, en virtut del que estableix l'article 6.1.
2. Aquest conveni també resta exclòs de l'àmbit d'aplicació del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (article 2.3 e), pel qual s'aprova el text refós de la Llei de subvencions.
3. La Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
4. Sens perjudici de l'anomenada conciliació entre les parts prèvia a què es refereix la clàusula 3.2 *in fine* d'aquest conveni, les qüestions litigioses que se'n puguin derivar, atesa la seva naturalesa juridicoadministrativa, s'han de sotmetre als jutjats o tribunals de la jurisdicció contenciosa administrativa de Palma, amb la renúncia expressa de les parts a qualsevol altra que els pugui correspondre.

### **Novè. Transparència**

La Universitat de les Illes Balears posarà a disposició dels ciutadans el conveni, acord marc o protocol en el portal de transparència corresponent en aplicació de les obligacions de publicitat activa establertes a l'article 8.1 b) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i en compliment de l'article 11.1 de l'Acord normatiu 13256/2019, de 8 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de transparència de la Universitat de les Illes Balears.

I, com a prova de conformitat, les parts signen aquesta modificació del conveni, en quatre exemplars.

Maurici Mus  
Vicerector de Gestió i Política de  
Postgrau i Formació Permanent de la  
Universitat de les Illes Balears

Bartomeu Llinàs  
President del Consell Social  
de la Universitat de les Illes Balears

Josep Antoni Cifre  
President de la Fundació  
Guillem Cifre de Colonya

Maria Morell

**Diligència**

El present conveni el va aprovar el Consell de Direcció de data 11 d'octubre de 2023 i el va ratificar el Consell de Govern en data 6 de novembre de 2023, de conformitat amb el que estableixen els articles 24.2.24 i 147.2 dels Estatuts de la Universitat de les Illes Balears, aprovats pel Decret 64/2010, de 14 de maig (BOIB núm. 76, de 22 de maig).